



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПРИКАЗ**

от 02.06.2025 № 138/пр  
г. Курган

**Об утверждении формы договора об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса**

В соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 29 декабря 2023 года № 449 «О государственной программе Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области», постановлением Правительства Курганской области от 16 апреля 2025 года № 102 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из областного бюджета на возмещение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить форму договора об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, согласно приложению к приказу.
2. Опубликовать настоящий приказ в установленном порядке.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Департамента социальной политики Курганской области Кондратова А.В.

Директор Департамента  
социальной политики  
Курганской области

И.В. Смирных

Юрченко Татьяна Викторовна  
(3522) 45-46-21 (доб. 330)

Приложение к приказу  
Департамента социальной политики  
Курганской области  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2025 года № \_\_\_\_\_  
«Об утверждении формы договора об  
организации профессионального  
обучения и дополнительного  
профессионального образования  
работников организаций оборонно-  
промышленного комплекса, а также  
граждан, обратившихся в органы службы  
занятости за содействием в поиске  
подходящей работы и заключивших  
ученический договор с организациями  
оборонно-промышленного комплекса»

**Договор № \_\_\_\_\_  
об организации профессионального обучения и дополнительного  
профессионального образования работников организаций оборонно-  
промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы  
занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших  
ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса**

Город \_\_\_\_\_

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Курганской области», именуемое в дальнейшем Центр занятости, в лице \_\_\_\_\_,  
(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании \_\_\_\_\_,  
с одной стороны, и \_\_\_\_\_,  
(наименование предприятия)

именуемое в дальнейшем Работодатель, действующее на основании \_\_\_\_\_,  
в лице \_\_\_\_\_,  
(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))

с другой стороны, вместе именуемые Стороны заключили настоящий договор о нижеследующем:

**Раздел I. Общие положения**

1. Настоящий договор заключается в соответствии с Порядком предоставления субсидий из областного бюджета на возмещение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального

образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, утвержденным постановлением Правительства Курганской области от 16 апреля 2025 года № 102.

2. Условия настоящего договора распространяются на работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса (далее соответственно – работники, граждане), нуждающихся в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании.

## Раздел II. Предмет договора

3. Предметом настоящего договора является организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (нужное подчеркнуть) работников и граждан (далее – обучение работников и граждан) по профессиям (специальностям):

№ п/п	Наименование образовательной организации, осуществляющей обучение	Профессия (специальность) обучения	Количество человек, планируемых для обучения	Стоимость курса обучения на одного работника, гражданина, рублей	Объем средств, запланированных на обучение, рублей	Из графы 7 сумма средств субсидии, рублей
1	2	3	4	5	6	7
Работники						
1.						
2.						
...						
Граждане						
1.						
2.						
...						

4. Обучение осуществляется в целях:

1) совершенствования имеющейся компетенции, повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, а также приобретения новой компетенции или квалификации, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности;

2) сохранения занятости работников, повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

5. Мероприятие по обучению работников, граждан может проводиться как у Работодателя по месту работы при наличии у него лицензии на осуществление образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам, так и в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности (далее – образовательные организации).

Отбор образовательной организации для обучения работников, граждан проводит Работодатель по согласованию с Центром занятости.

6. При организации обучения работников, граждан возможно использование дистанционного обучения.

### **Раздел III. Права и обязанности сторон**

7. Работодатель обязуется:

1) предоставить в Центр занятости копию приказа об утверждении поименного списка работников и граждан, нуждающихся в обучении, с указанием имеющихся у них профессий (специальностей), наименованием профессий (специальностей), по которым будет осуществляться обучение, перечень конкретных рабочих мест, на которые будут трудоустроены работники после окончания обучения;

2) провести отбор образовательной организации для обучения работников и граждан по согласованию с Центром занятости;

3) заключить с образовательной организацией договор на обучение;

4) организовать обучение работников, граждан и заключить с ними ученические договоры в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

5) направить работника, гражданина в образовательную организацию на обучение по образовательной программе, указанной в пункте 3 настоящего договора;

6) осуществлять контроль за качеством обучения работников и граждан по образовательной программе в соответствии с действующими государственными стандартами профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, высоким уровнем теоретического и производственного обучения;

7) уведомлять Центр занятости о решении об отчислении работника, гражданина за виновные действия до окончания срока обучения;

8) обеспечить занятость не менее 75% работников, граждан, прошедших обучение, в течение одного года.

8. Работодатель вправе:

1) подать заявку для участия в отборе работодателей в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – система «Электронный бюджет»);

2) прервать исполнение обязательств до окончания срока договора по причине неуспеваемости и непосещения занятий работником.

9. Центр занятости обязуется:

1) предоставлять по необходимости меру государственной поддержки в сфере занятости населения по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования работникам и гражданам, направляемым на обучение;

2) организовать проведение отбора (отборов) работодателей для предоставления субсидии путем запроса предложений в системе «Электронный бюджет»;

3) предоставить Работодателю (в случае признания его победителем по результатам отбора) субсидию путем возмещения затрат, связанных с организацией обучения работников и граждан, на основании заключенного Соглашения в системе «Электронный бюджет».

10. Центр занятости вправе:

1) осуществлять проверки соблюдения порядка и условий предоставления субсидии из областного бюджета на реализацию мероприятий по обучению работников, граждан, в том числе в части достижения результатов ее предоставления;

2) запрашивать у Работодателя информацию по вопросам, касающимся организации обучения работников, граждан, предусмотренных разделом II настоящего договора.

#### **Раздел IV. Сумма договора и порядок расчетов**

11. Сумма договора на обучение работников, граждан согласно пункту 3 настоящего договора, составляет

\_\_\_\_\_ рублей \_\_\_\_\_ копеек  
(сумма цифрами)

(\_\_\_\_\_ рублей \_\_\_\_\_ копеек).

(сумма прописью)

12. Субсидия перечисляется Центром занятости Работодателю на расчетный или корреспондентский счет, открытый Работодателем в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях в сроки, установленные Соглашением о предоставлении субсидии с Центром занятости.

#### **Раздел V. Ответственность сторон**

13. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Курганской области.

14. В случае изменения у какой-либо из Сторон местонахождения, наименования и иных данных, она обязана не позднее 1 (одного) рабочего дня с момента изменения письменно известить об этом другую сторону с обязательным указанием на то, что данное извещение является неотъемлемой частью настоящего договора путем дополнительного соглашения к договору.

15. В случае необходимости урегулирования Сторонами вопросов, не предусмотренных настоящим договором, механизм взаимодействия Сторон по разрешению этих вопросов устанавливается дополнительными Соглашениями.

16. Изменения и дополнения к настоящему договору оформляются в письменном виде, подписываются сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего договора.

17. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке без уважительных причин и без уведомления другой стороны.

18. Разногласия, возникающие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются путем проведения переговоров. При не урегулировании разногласий спор разрешается в судебном порядке.

#### **Раздел VI. Заключительные положения**

19. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания и действует по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ года.

20. Настоящий договор составлен в двух экземплярах по одному для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

21. Настоящий договор может быть изменен или расторгнут по соглашению Сторон путем подписания Сторонами дополнительных Соглашений к договору с соблюдением требований законодательства Российской Федерации. Дополнительные Соглашения к договору являются его неотъемлемой частью и вступают в силу с

момента их подписания Сторонами.

**Раздел VII. Адреса и реквизиты сторон**

Центр занятости:

\_\_\_\_\_

Адрес:

\_\_\_\_\_

Телефон:

\_\_\_\_\_

Адрес электронной почты:

\_\_\_\_\_

ИНН/КПП:

\_\_\_\_\_

ОГРН:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

От Центра занятости:

Должность

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ /

\_\_\_\_\_ /

М.П.

Работодатель:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Адрес:

\_\_\_\_\_

Телефон:

\_\_\_\_\_

Адрес электронной почты:

\_\_\_\_\_

ИНН/КПП:

\_\_\_\_\_

ОГРН:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

От Работодателя:

Должность

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ /

\_\_\_\_\_ /

М.П.